



# Антикорупцијска политика

29. јули 2024.

## Садржај

0.	КОНТРОЛА ВЕРЗИЈА	2
1.	ПРЕДМЕТ И ПОДРУЧЈЕ ПРИМЕНЕ	3
2.	ПРИМЕЊИВИ ПРИНЦИПИ	3
3.	ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА	5

## 0. КОНТРОЛА ВЕРЗИЈА

<b>Верзија</b>	<b>Датум</b>	<b>Измене</b>
01	27. јун 2018.	Прва верзија. Одобрена од стране управног одбора
02	29 јул 2024.	Нова комплетна верзија Политике

## 1. ПРЕДМЕТ И ПОДРУЧЈЕ ПРИМЕНЕ

Управни одбор **FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A.** („ФЦЦ” или „Компанија”) има овлашћење да утврђује опште политике и стратегије Компаније и предузећа која су део групе чији је доминантни ентитет, у смислу утврђеном законом, Компанија (у даљем тексту „Група ФЦЦ” или „Група”), међу којима се налази и ова антикорупцијска политика (у даљем тексту „Политика”). Циљ ове Политике је да поново потврди залагање Групе ФЦЦ за усклађеност са прописима и развој етичког понашања у својим пословним активностима.

Ова Политика допуњује и развија оно што је предвиђено у Етичком кодексу и Кодексу понашања и у Политици усклађености, а заснована је на посвећености ФЦЦ вредностима и принципима садржаним у наведеном Кодексу, који својим запосленима, руководиоцима и управницима, као и свим лицима повезаним са било којим предузећем из Групе ФЦЦ, шаљу снажну поруку неприхватања и „нулте толеранције” према праксама подмићивања и корупције и, уопштено, према сваком понашању које представља противзакониту радњу или је у супротности са политикама, прописима, вредностима и принципима ФЦЦ-а.

Политика ће се примењивати на ФЦЦ и остале компаније које су део Групе FCC, у којима се остварује директна или индиректна контрола управљања, у случајевима када те компаније немају сопствене антикорупцијске политике или еквивалентне политике одобрене од стране њихових одговарајућих управних тела и усклађене са основним принципима утврђеним у овој Политици и у Политици усклађености ФЦЦ-а, без утицаја на специфичности које произлазе из важећих прописа у сваком појединачном случају.

Ова Политика ће бити обавезујућа за чланове Управног одбора, за руководиоце и за све запослене у ФЦЦ-у и осталим компанијама које су део Групе ФЦЦ, без обзира на њихову функцију, одговорност или географску локацију.

У оним повезаним предузећима у којима, због тога што нису део Групе ФЦЦ, ова Политика није примењива, Компанија или одговарајућа компанија из Групе ће, преко својих представника у управним органима наведених повезаних предузећа, промовисати усклађивање њихових сопствених политика са овом Политиком.

## 2. ПРИМЕЊИВИ ПРИНЦИПИ

У циљу спречавања корупције, Група ФЦЦ ће спровести све своје активности у складу са важећим законодавством у свим областима деловања и у свим државама у којима послује, обавезујући се да ће се придржавати следећих начела, наведених у Етичком кодексу и кодексу пословног понашања Групе.

1. **Поштовање законских одредби и етичких вредности.** Придржавање важећег законодавства и интерних прописа поступање у складу са вредностима и Етичким кодексом и кодексом пословног понашања Групе ФЦЦ.
2. **Нулта толеранција према праксама подмићивања и корупције.**
  - a. Нулта толеранција: Промовисање културе борбе против корупције и подмићивања, уз забрану утицаја на вољу трећих лица у циљу стицања предности, добијања повлашћеног статуса или гаранције за добијање погодности за компанију.
  - b. Предаја и примање поклона и позивница: Избегавање недозвољеног давања и/или примања, директно или индиректно, провизија, плаћања или поклона који представљају неку корист за Групу ФЦЦ у вези са њеним пословањем.
3. **Превенција прања новца и транспарентна комуникација.** Избежавати плаћање и примање новца у готовини, пратећи порекло и сврху средстава у циљу поштовања прописа о прању новца и/или финансирању тероризма.
4. **Транспарентан однос са заједницом.** Избежавати неосновано плаћање попут подмићивања државних службеника, донација које прикривају неосноване исплате или директно или индиректно финансирање политичких странака, представника или кандидата.
5. **Сукоби интереса.** Поступати лојално и бранити интересе Групе ФЦЦ, избегавајући ситуације које могу довести до сукоба између личних интереса и интереса Групе, било кроз активности и радње ван групе, било кроз личне интересе везане за трансакције Групе. Ако постоји сукоб интереса, то се мора пријавити преко канала намењених за ту сврху.
6. **Надзор над имовином и поверљивост података.** Придржавати се свих важећих прописа који се односе на Сигурност информација и Заштиту података, следећи и поштујући мере Групе за спречавање могућности да лица са стране као и запослени имају приступ информацијама и/или подацима за које нису овлашћени.
7. **Ригорозност у контроли, поузданост и транспарентност.** Приказати веродостојно и на адекватан начин све радње, операције и трансакције Компаније у њеним књигама и евиденцији, у складу са принципом контроле, поузданости и транспарентности информација Групе.
8. **Преношење посвећености на пословне партнере.** Осигурати да Група ФЦЦ успоставља пословне односе са партнерима који доказују етичко понашање и висок ниво посвећености, што гарантује стабилне пословне односе, избегавајући тако недостатак интегритета код лица или пословних субјеката са којима се послује.

9. **Промоција континуиране обуке о етици и усклађености**, за све запослене у Групи ФЦЦ, са посебним освртом на борбу против преваре и корупције, као и обезбеђивање неопходних људских и материјалних ресурса како би се ефикасно спровела активност ширења ове политике, као и имплементација средстава за превенцију и откривање незаконитих радњи.

Уколико неки запослени има сазнања или сумње у вези са било којим обликом преваре или корупције, дужан је да то одмах пријави путем Етичког канала Групе ФЦЦ како би се поступило у складу са предвиђеним правилима у Политици система интерног информисања ФЦЦ-а и у поступку тог система.

Група ФЦЦ неће толерисати никакву освету према ономе ко, из најбоље намере, пријави чињенице које би могле представљати кршење ове политике или Етичког кодекса и кодекса пословног понашања. Запослени који прекрше ове одредбе подлагаће одговарајућим дисциплинским мерама, укључујући, ако је потребно, раскид уговора, као и друге могуће радње и/или кривичне санкције.

### 3. ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА

Група ФЦЦ располаже са више механизма за обезбеђивање адекватне имплементације Антикорупцијске политике, као и за превенцију, откривање, истраживање и санкционисање случајева преваре и корупције, међу којима су:

- **Одбор за усклађеност**, који ће надзирати адекватно функционисање Модела усклађености, праћењем важећих прописа, ризика, ефикасности контрола и промовисањем културе усклађености, у складу са Политиком усклађености ФЦЦ-а, Правилником Одбора за усклађеност ФЦЦ-а и Приручником за превенцију кривичних дела.
- **Етички кодекс и Кодекс понашања**, доступан свим запосленима у Групи, у коме су наведени принципи и правила понашања који су примењиви и обавезујући за све запослене у Групи ФЦЦ.
- **Етички канал**, који је део Система интерног информисања Групе и представља примарни механизам доступан свим запосленима, руководиоцима и управницима предузећа Групе ФЦЦ, као и трећим лицима која су у вези са наведеним предузећима, посебно добављачима и извођачима радова, акционарима, волонтерима, стажистима и радницима у периодима обуке, како би могли да пријаве или обавесте о неправилностима или радњама супротним одредбама Етичког кодекса и Кодекса понашања, законским одредбама или било којим унутрашњим прописима, а посебно оне неправилности и радње које би могле представљати кривична дела или административне прекршаје, тешке или врло тешке, или повреду права Европске уније, у случају да је примењиво, о којима имају сазнања. Управни одбор ФЦЦ-а именује Одбор за усклађеност као одговорног за Систем, при чему ће Одбор делегирати овлашћења службенику за корпоративну усклађеност за управљање Системом и вођење истражних предмета. Општи принципи регулисања

овог система информисања наведени су у Етичком кодексу и Кодексу понашања ФЦЦ-а, у Политици система интерног информисања ФЦЦ-а и у Поступку тог система.

- **Политике и поступци.** Идентификација ризика и контрола које имају за циљ спречавање извршења кривичних дела, и које, у одређеним случајевима, омогућавају Групи да ослободи правно лице од одговорности.
- **Изражавање прихватања.** Група ће периодично захтевати од запослених, које одреди Одбор за усклађеност, да дају формалну изјаву да су упознати са принципима утврђеним у Етичком кодексу и Кодексу понашања и да их поштују, а такође ће обезбедити неопходну обуку за разумевање и поштовање Политике.