

Politica anticorruzione

Indice

0.	CONTROLLO DELLE VERSIONI	2
1.	SCOPO E AMBITO DI APPLICAZIONE	3
2.	PRINCIPI APPLICABILI	3
3.	IMPLEMENTAZIONE	5

0. CONTROLLO DELLE VERSIONI

Versione	Data	Modifiche
01	27 giugno 2018	Versione iniziale. Approvata dal Consiglio di Amministrazione
02	29 lug 2024	Nuova versione completa della Politica

1. SCOPO E AMBITO DI APPLICAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione di **FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A.** ("**FCC**" o la "**Società**") ha la facoltà di stabilire le politiche e le strategie generali della Società e delle società appartenenti al gruppo la cui entità controllante è, ai sensi della legge, la Società (di seguito, il "**Gruppo FCC**" o il "**Gruppo**"), tra cui la presente politica anticorruzione (di seguito la "**Politica**"). Lo scopo di questa Politica è quello di ribadire l'impegno del Gruppo FCC per il rispetto delle regole e lo sviluppo di un comportamento etico nelle sue attività aziendali.

La presente Politica integra e sviluppa quanto previsto dal Codice Etico e di Condotta e dalla Politica di Conformità, fondandosi sull'impegno di FCC nei confronti dei valori e dei principi enunciati nel Codice predetto, che trasmettono ai propri dipendenti, dirigenti e amministratori e a tutte le persone legate a qualsiasi società del Gruppo FCC un fermo messaggio di rifiuto e di "tolleranza zero" nei confronti di pratiche di corruzione e di concussione e, in generale, di qualsiasi condotta che costituisca illecito o che contravvenga alle politiche, alle norme, ai valori e ai principi di FCC.

La Politica sarà applicabile a FCC e alle altre società che fanno parte del Gruppo FCC, sulle quali si eserciti un controllo gestionale diretto o indiretto, nei casi in cui tali società non dispongano di politiche anticorruzione proprie o equivalenti approvate dai rispettivi organi direttivi e allineate ai principi fondamentali stabiliti nella presente Politica e nella Politica di Conformità di FCC, fatte salve le specificità derivanti dalle norme applicabili in ciascun caso.

La presente Politica è vincolante per i membri del Consiglio di Amministrazione, per i dirigenti e per tutti i dipendenti di FCC e delle altre società facenti parte del Gruppo FCC, a prescindere dalla loro posizione, responsabilità o ubicazione geografica.

Nelle società partecipate in cui, non essendo parte del Gruppo FCC, la presente Politica non sia applicabile, la Società o la corrispondente società del Gruppo promuoverà, attraverso i propri rappresentanti presso gli organi direttivi di dette partecipate, l'allineamento delle politiche alla presente Politica.

2. PRINCIPI APPLICABILI

Al fine di prevenire la corruzione, il Gruppo FCC svolgerà tutte le sue attività in conformità alla legislazione in vigore in tutti gli ambiti e in tutti i paesi in cui opera, impegnandosi ad adempiere ai seguenti principi recepiti nel Codice Etico e di Condotta del Gruppo.

1. **Rispetto della legalità e dei valori etici.** Rispettare la legislazione vigente e la normativa interna, agendo in conformità ai valori e al Codice Etico e di Condotta del Gruppo FCC.

2. **Tolleranza zero nei confronti di pratiche di corruzione e tangenti.**
 - a. Tolleranza zero: promuovere la cultura della lotta alla corruzione e alle tangenti, vietando di esercitare qualsiasi influenza sulla volontà di terzi allo scopo di ottenerne vantaggi, trattamenti di favore o garanzia di usufruire di prestazioni a vantaggio dell'azienda.
 - b. Offerta e accettazione di regali e inviti: evitare di fare e/o ricevere in modo indebito, direttamente o indirettamente, commissioni, pagamenti o regali che rappresentino un vantaggio per il Gruppo FCC nell'ambito delle sue attività.
3. **Prevenzione del riciclaggio di capitali e trasparenza delle comunicazioni.** Evitare pagamenti e riscossioni, controllando la provenienza e la finalità dei fondi in ottemperanza alle norme contro il riciclaggio dei capitali e/o il finanziamento del terrorismo.
4. **Rapporto trasparente con la collettività.** Evitare di effettuare pagamenti indebiti come ad esempio a funzionari pubblici per ottenere agevolazioni, donazioni a copertura di pagamenti illeciti o finanziamenti diretti o indiretti di partiti politici, rappresentanti o candidati.
5. **Conflitti di interessi.** Agire con lealtà e in difesa degli interessi del Gruppo FCC, evitando situazioni che possano dar luogo a un conflitto tra gli interessi personali e quelli del Gruppo, sia effettuando attività e operazioni estranee al Gruppo sia per interessi personali o economici legati a transazioni del Gruppo. Qualora sussista conflitto di interessi, occorrerà darne notifica attraverso i canali appositamente predisposti.
6. **Sorveglianza della proprietà e riservatezza dei dati.** Rispettare tutte le norme in vigore in materia di sicurezza delle informazioni e protezione dei dati, seguendo e attuando le misure previste dal Gruppo per evitare che soggetti esterni e dipendenti non autorizzati possano accedere a informazioni e/o dati.
7. **Affidabilità, trasparenza e controlli rigorosi.** Riportare fedelmente e in modo adeguato tutte le attività, le operazioni e le transazioni dell'azienda sui libri e sui registri della stessa, in conformità al principio di controllo, affidabilità e trasparenza delle informazioni del Gruppo.
8. **Estensione dell'impegno ai partner commerciali.** Garantire che il Gruppo FCC instauri rapporti con partner che accreditino un comportamento etico e un livello di impegno in grado di assicurare relazioni commerciali stabili, evitando di fare affari con persone o entità che manchino di integrità.
9. **Promozione della formazione continua in materia di etica e conformità** di tutti i/le dipendenti del gruppo FCC, prestando particolare attenzione alla lotta contro le frodi e la corruzione, fornendo le risorse umane e materiali necessarie per consentire un'efficiente attività di

diffusione di questa politica e implementando le misure di prevenzione e identificazione di atti illeciti.

Nel caso in cui un dipendente venga a conoscenza o sospetti una qualsiasi forma di frode o corruzione, dovrà segnalarla immediatamente attraverso il Canale Etico del Gruppo FCC affinché si possa procedere in conformità a quanto previsto dalla Politica del Sistema Interno di Segnalazione di FCC e dalla Procedura relativa.

Il Gruppo FCC non tollererà alcuna rappresaglia nei confronti di chi, in buona fede, comunichi fatti che potrebbero rappresentare una violazione di questa politica o del Codice Etico e di Condotta. I dipendenti che violino queste disposizioni saranno sottoposti alle misure disciplinari del caso, ivi inclusa la risoluzione del contratto e fatta salva qualsiasi altra possibile azione e/o sanzione legale.

3. IMPLEMENTAZIONE

Il Gruppo FCC dispone di vari meccanismi per assicurare un'adeguata implementazione della Politica anticorruzione, nonché per prevenire, rilevare, indagare e sanzionare i casi di frode e corruzione. Tra tali meccanismi si segnalano:

- **Comitato di Conformità**, che vigilerà per assicurare l'adeguato funzionamento del Modello di Conformità, monitorando i regolamenti applicabili, i rischi e l'efficacia dei controlli, come pure promuovendo la cultura della compliance secondo quanto previsto dalla Politica di Conformità di FCC, dal Regolamento del Comitato di conformità di FCC e il Manuale di Prevenzione Penale.
- **Codice Etico e di Condotta**, a disposizione di tutti i dipendenti, recepisce i principi e le norme di comportamento applicabili e di adempimento obbligatorio da parte di tutti i dipendenti del Gruppo FCC.
- **Canale Etico** del Gruppo FCC fa parte del Sistema Interno di Informazione del Gruppo ed è il meccanismo prioritario a disposizione di tutti i dipendenti, dirigenti e amministratori delle società del Gruppo FCC, nonché di terzi che abbiano rapporti con tali società e, in particolare, di fornitori e appaltatori, azionisti, volontari, stagisti e tirocinanti, affinché possano comunicare o denunciare irregolarità o atti a loro noti che potrebbero essere contrari alle disposizioni del Codice Etico e di Condotta, alla legge o a qualsiasi regolamento interno e, in particolare, che potrebbero costituire illecito o violazione amministrativa grave o gravissima, o una violazione del diritto dell'Unione Europea, ove applicabile. Il Consiglio di Amministrazione di FCC affida il ruolo di Responsabile del Sistema al Comitato di Conformità, che a sua volta delegherà i poteri di gestione del Sistema e di trattamento dei fascicoli di indagine al Compliance Officer aziendale. I principi generali della regolamentazione di questo sistema di informazione sono contenuti nel Codice Etico e di Condotta di FCC, nella Politica del Sistema Interno di Informazione di FCC e nella Procedura di detto Sistema.

- **Politiche e procedure.** Identificazione dei rischi e controlli per la prevenzione di atti delittuosi e, se del caso, per consentire al Gruppo di esimere da responsabilità la persona giuridica.
- **Dichiarazione di accettazione.** Il Gruppo richiederà periodicamente ai dipendenti che stabilisca il Comitato di Conformità di dichiarare formalmente che conoscono e rispettano i principi stabiliti nel Codice Etico e di Condotta, fornendo la formazione necessaria per la comprensione e l'adempimento della Politica.